

Hållbarhetsrapport 2025

Vägen mot en hållbar framtid

GÖINGE BIL
för trygga mil



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

04

VD HAR
ORDET

05

GÖINGE BILS
HISTORIA

06

DETTA ÄR
GÖINGE BIL

10

EN HÅLLBAR
ARBETSPLATS

12

VÅR VÄG MOT
HÅLLBARHET

15

SAMHÄLLS-
ENGAGEMANG

OM RAPPORTEN

Göinge Bil upprättar årligen en hållbarhetsrapport. Rapporten avser räkenskapsåret 2025 och omfattar hela Göinge Bil-koncernen med alla de ingående enheter som ingår i vår koncernredovisning. Hållbarhetsrapporten är en del av årsredovisningen.

Har du frågor om rapporten är du välkommen att kontakta Sylwia Stenman (sylwia.stenman@goingebil.se), hållbarhetsansvarig på Göinge Bil AB.



DACIA

XPENG



LEXUS



VD HAR ORDET

Hållbart företagande i tre generationer

Världen förändras i snabb takt, och bilbranschen utvecklas i samma höga tempo med elektrifiering, digitalisering och nya lagkrav för att nå klimatmålen 2030. Hållbarhet har aldrig varit viktigare än nu. EU:s ambition för en hållbar och konkurrenskraftig mobilitet spelar en avgörande roll för oss som bilhandlare. Klimatet förändras, och vi har ett samhällsansvar i att bidra till en mer hållbar framtid genom att minska utsläppen, reducera avfall och återanvända råvaror på ett smartare sätt.

År 2025 har bjudit på nya prövningar. Mycket händer i bilbranschen, där bland annat elektrifieringen fortsätter vara en stor del av omställningen. Dessutom har det varit ett relativt svagt bilår. Vi har tagit oss igenom första hela året utan Volvo-auktorisering vilket har inneburit stora omställningar och anpassningar. Det positiva är att den förändring som sker i bilbranschen skapar nya möjligheter och vi ser goda förutsättningar att hitta nya lösningar på våra utmaningar. Fokus ligger på att göra något bra av det som vi genom årtionden byggt upp och samtidigt fortsätta vår tillväxtresa.

Tillväxtresa

Under 2025 har vi utvecklat vår strategiska plan för Göinge Bil-koncernen. Vi har påbörjat en plan att integrera de Toyota-bolag som förvärvades och det arbetet kommer intensifieras i anslutning till att Toyota-bolagen får ny VD i januari 2026. Vidare har vi tecknat avtal med bilmärket XPENG om att sälja och serva deras produkter i Hässleholm, Markaryd och Älmhult. Under 2026 kommer vi dessutom expandera genom att öppna ett XPENG-showroom i Helsingborg. Vår expansion gör det möjligt att erbjuda ett bredare utbud av tjänster och fordon, samtidigt som vi behåller den höga servicenivå som våra kunder förväntar sig.

Framtidsvision

Vi ser fortsatt stora möjligheter i bilbranschen och kommer att fortsätta vår expansionsresa med fokus på innovation, hållbarhet och kundvärde. Tillväxten har skapat nya karriärmöjligheter för våra medarbetare. Genom att utveckla vårt samarbete och få utbyte av erfarenheter mellan våra bolag bygger vi en ännu starkare organisation.

Hållbarhet är en del av vårt DNA

Hållbarhet är en central del av vår verksamhet, med fokus på ledarskap och engagemang. Vi erbjuder framtidens produkter, bland annat genom elektrifiering och utveckling av laddinfrastruktur, samtidigt som vi lokalt minskar vår miljöpåverkan genom förbättrade anläggningar och processer. En av våra investeringar under 2025 var utbytet av en automattvätt i Markaryd som ännu bättre lever upp till kvalitet och miljö.

Vinnande företagskultur med kunden i fokus

Vår ambition är att göra skillnad för både kunder och medarbetare. Vi vill vara branschens bästa servicebolag genom omtanke, lokalt mandat och ständig utveckling. Våra arbetsplatser ska vara engagerande och ge möjlighet att påverka trivsel och resultat. Samtidigt följer vi upp och förbättrar vår miljöpåverkan för ett långsiktigt hållbart arbete.

Långsiktighet i de ständiga förbättringarna

Ständiga förbättringar är en självklar del av vår verksamhet, med fokus på långsiktiga och genomtänkta beslut. Årets insatser har tagit oss framåt och skapat grund för fortsatt utveckling under 2026.

Fredrik Hagwell
VD Göinge Bil



GÖINGE BILS HISTORIA

Göinge Bils grundare Carl Persson föddes i ett lantbrukarhem i Maglehult, Mätteröd år 1917. Carl Persson, mer känd som Göinge-Karl eller som Expressen kallade honom Afrika-Kalle, var en mycket lugn person trots att han alltid hade många järn i elden samtidigt. Han var bildirektör, bankordförande, jordbrukare och tidningsman med huvud för affärer.

Carl fick tidigt intresse för bilar och år 1936 tog han sitt körkort. Carl Persson hade då redan känt på att vara jordbruksarbetare och det hade gett honom en praktisk mångsidighet som skulle bli till glädje senare. Carl började jobba som bilåkare och sedan även som potatishandlare och så fortsatte det fram till 1951. Då var det dags att byta den 10-åriga lastbilen så han åkte till Volvo i Kristianstad. Där hade just lastbilsförsäljaren avlidit och det hela slutade med att Carl Persson erbjöds jobbet. Han tog jobbet som försäljare och redan under första veckan hade han sålt tre lastbilar. Det blev ett framgångsrikt år och familjen skaffade sig hus, en lägenhet och nya möbler. Carl var nu etablerad.

Men andra uppgifter väntade snart. En volvo-inspektör lockade med ett särskilt Hässleholms-distrikt. Carl Persson ringde till Volvo i Göteborg och tackade nej till erbjudandet, då han inte kunde få fram pengar. Carl inriktade sig på ett nytt år som säljare i Kristianstad, men just när han lagt på luren ringde en god vän och ingav vissa förhoppningar och ett nytt samtal till Göteborg resulterade i att Carl skulle infinna sig på huvudkontoret den 2 januari 1952. Fortfarande saknades mycket pengar, men Volvos legendariska chef Assar Gabrielsson, fick förtroende för lantbrukarsonen från Mätteröd.

Carl och hans familj flyttade till Hässleholm och en äventyrlig fas i hans liv hade inletts. Det skulle bli en tuff ekonomisk tid med arbete dygnet runt och ett stort beroende och hundraprocentig uppslutning från hustrun Eva och ett par medarbetare.

Den 2 januari 1952 blev Carl Persson Volvo-representant i Hässleholm. Göinge Bil hade skapats och innan månaden var slut hade företaget fått lokaler på den explosionsskadade Metropolbiografen vid Nytorget. Leveransservicen för personbilarna klarades av mellan biografstolarna nedanför scenen, två försäljningskontor byggdes i foajén, reservdelschefen fick kontor i den en kvadratmeter stora biljettkassan och reservdelarna förvarades lite runtom i lokalerna. Nytorget användes som reparationsplats för lastbilar. Försäljningen gick bra och Carl hade sin linje klar, företaget skulle växa av sin naturliga kraft och inte bli något spekulationsobjekt. Den visdomen har styrt allt handlande.

Omsättningen för Göingeföretagen uppgick 1976 till 92 miljoner och sysselsatte 175 personer. Den 1 maj 1954 invigdes nya lokaler vid Kristianstadsvägen och tillbyggnader skedde senare med personbilsverkstad, lackering, karosseri, utställningen i Göingehallen och en helt ny lastbilsanläggning vid Hövdingevägen. Sedan utökade företaget även med kontor i Osby, Markaryd och Älmhult.

Carl Persson avled 1979 och företaget drevs vidare av Carls äldsta dotter Lena som tog över VD-posten vid 35 års ålder. Lena var VD fram till 1999 och därefter har koncernen haft extern VD. Idag ägs Göinge Bil koncernen av dottern Lena Mangbo med familj.



DETTA ÄR GÖINGE BIL

Efter verksamhetsutökningen under 2025, genom förvärven av Kinch-bolagen i Landskrona, Helsingborg och Höör samt Bilprisma i Örkelljunga och Bilprisma Nordvästra Skåne i Munka-Ljungby, har Göinge Bil ytterligare stärkt sin marknadsposition. Idag erbjuder vi ett komplett utbud inom Toyota och Lexus med full-serviceanläggningar för försäljning, service, reparationer och reservdelsförsäljning – från nordvästra Skåne hela vägen till Kronobergs län.

Efter att Volvo-agenturen avslutades i augusti 2024 har vi under 2025 tecknat avtal med XPENG för att komplettera vårt modellutbud. Därutöver erbjuder vi Renault, Dacia, Toyota och Lexus.

I Hässleholm finns vår fullskaliga skade- och lackeringsverkstad. Därutöver har vi mindre skadeverkstad i Höör, Helsingborg, Ljungby, Växjö och Älmhult. Vi erbjuder även biluthyrning, däckhotell, bilvård, drivmedel, biltvätt, försäkringsförmedling via Länsförsäkringar och finansiering genom Ziklo Bank – med målet att vara det självklara valet kring bilägandet.

Göinge Bil är en stabil aktör med lång tradition på våra verksamhetsorter. Genom medvetna val och ett ansvarsfullt företagande vill vi bidra positivt lokalt och ta ansvar ekonomiskt, socialt och miljömässigt – med fokus på en hållbar framtid.

Vår vision

Göinge Bils vision är att vara branschens bästa service-bolag genom att visa omtanke för våra kunder och medarbetare. Vi strävar efter ständig utveckling för våra medarbetare, oavsett roll eller arbetsuppgift.

Vår affärsidé

Marknadsföra högklassiga varumärkesprodukter inom bilförsäljning och förstklassiga serviceprodukter i anslutning till bilhandeln. Affärsidén bygger på att alla beslut skall tas nära kunden. Därför skall man i frontlinjen möta kunnig, välutbildad och serviceinriktad personal som har eget ansvar och befogenheter. För att bygga upp och bibehålla en varaktig kundrelation skall vi alltid vara tillgängliga för våra kunder. Vi framstår som den bästa bilaffären för trygga mil till både kunder och anställda.

Omsättning/nyckeltal 2025

Vi har ett ekonomiskt ansvar gentemot våra ägare, medarbetare och samhället i stort. Vår målsättning är att driva en hållbar affär utan att kompromissa med miljön. Koncernens omsättning 2024 uppgick till 1460 mkr och 2025 till 1600 mkr.



Kundnöjdhet

Som en del av vårt förbättringsarbete genomför våra generalagenter regelbundna kundundersökningar efter exempelvis nybilsköp och verkstadsbesök. Syftet är att ständigt utveckla vår service och överträffa kundernas förväntningar. Arbetet har gett resultat – bland annat utsågs Göinge Bil till Sveriges bästa Volvoverkstad i Vi Bilägares AutoIndex 2024. Under 2025 uppmärksammades även en av våra medarbetare med det prestigefyllda priset Årets LCV-säljare i kategorin medelstort företag.

Även Göinge Bil Lastvagnar mäts i en kundundersökning. Tack vare medarbetarnas engagemang, höga kompetens och fokus på kunden har Göinge Bil Lastvagnars servicemarknad kvalificerats till Guldklubben för Volvo Lastvagnar med ett kundnöjdhetsbetyg på över 90 procent. Det bekräftar att vi levererar service i toppklass och skapar hög kundnöjdhet. Under 2025 utsågs Göinge Bil Lastvagnar även till Årets VAS-återförsäljare av Volvo Lastvagnar för sin konsekvent höga kvalitet och kundupplevelse.

I AutoIndex 2025 utsågs Toyota till det bilmärke med Sveriges mest nöjda bilägare och placerade sig på förstaplats totalt. Märket fick höga betyg inom bilkvalitet, bilhandel, verkstad och kundlojalitet, där Toyotas fokus på kundbemötande, service och långsiktig kvalitet särskilt lyftes fram.

Göinge Bil Personvagnar	2025	2024
Kundnöjdhet nybilsleverans	83%	82%
Kundnöjdhet verkstadsbesök	76%	74%

Göinge Bil Toyota	2025	2024
Kundnöjdhet nybilsleverans	75%	82%
Kundnöjdhet verkstadsbesök	79%	74%

Vår omställning fortsätter

Fordonsbranschen genomgår en snabb omställning där elektrifiering och hållbara lösningar blir allt viktigare. Sedan 2022 har övergången till laddbara alternativ gått snabbt och elbilar samt laddhybrider är idag en naturlig del av både bilmarknaden och vår hyrbilsverksamhet. Efterfrågan fortsätter också att öka.

Cirkulär affär

Begagnatmarknaden är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Genom begagnatförsäljning, service och underhåll bidrar vi till ett mer hållbart biläggande och längre livslängd för fordonen.

Försäljningssiffror under 2025

Göinge Bil personbil	Hybrid	Elbil	Fossila
2023	34%	24%	42%
2024	35%	16%	49%
2025	2%	33%	65%

Toyota personbil	Hybrid	Elbil	Fossila
2023	96%	3%	1%
2024	78%	12%	10%
2025	81%	3%	16%

Göinge Bil transportbil	Hybrid	Elbil	Fossila
2023	0%	10%	90%
2024	0%	10%	90%
2025	0%	16%	84%

Toyota transportbil	Hybrid	Elbil	Fossila
2023	0%	12%	88%
2024	0%	17%	83%
2025	0%	41%	59%

Volvo lastbil	LNG	RME	Fossila
2023	0%	6%	94%
2024	0%	8%	92%
2025	4%	0%	96%

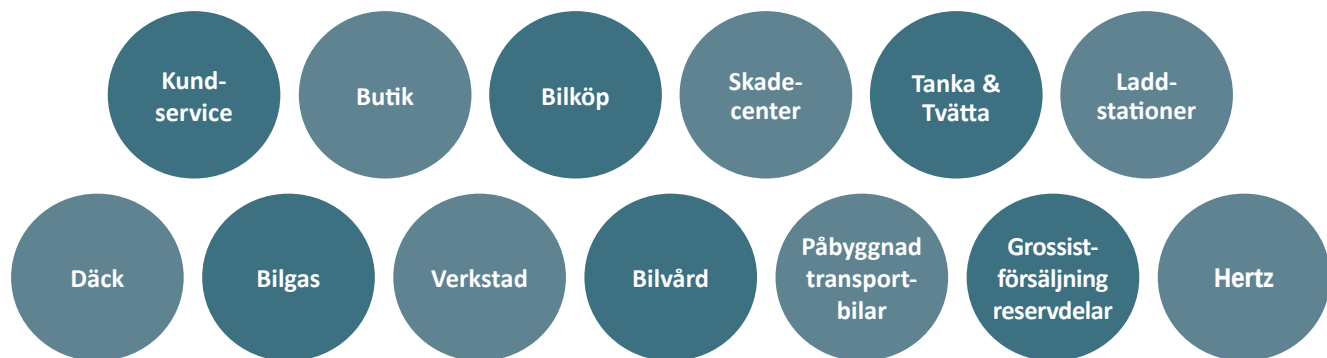


Vi skapar upplevelser

Inom Göinge Bil-koncernen erbjuder vi både privat- och företagskunder ett brett utbud av bilmodeller och varumärken. Vi erbjuder olika lösningar för finansiering och försäkring, som gör det möjligt för kunden att fullfölja hela köpet hos oss. I samband med bilaffären erbjuder vi även tjänster som service- och däckhotell-sabonnemang, allt för att kunderna ska få den bästa upplevelsen hos oss. Dessa tjänster ger kunderna en fast månadskostnad för service, hjulskifte och förvaring. För att skapa mervärde och underlätta bilägandet erbjuder vi också drivmedel, biltvätt, hyrbil, däck och hjul, service och reparationer, biltillbehör, bilvård,

lackering, glasbyten och bildemontering med mera. För att ytterligare göra en intressant och minnesvärd upplevelseresa ger vi möjligheten att besöka någon av våra bilhallar. Där möts kunderna av vår kunniga, välutbildade och serviceinriktade personal med långvarig erfarenhet inom försäljning och kundservice.

Kunderna kan nå oss via telefon, e-post eller online, vilket ger våra kunder mer tidsbesparing utan att behöva besöka oss fysiskt. För att skapa mervärde för våra kunder har vi regelbunden kontakt genom utskick med kundspecifika erbjudanden för bilägandet.



Våra tjänster

Som ett led i vårt hållbarhetsarbete och för att stärka kundernas upplevelse inom Göinge Bil-koncernen, fortsätter vi ständigt att rusta för framtiden genom att erbjuda infrastruktur för Tanka, Tvätta och Ladda. Genom dessa satsningar hjälper vi våra kunder att minska användningen av fossila bränslen och att

effektivisera sina mobilitetslösningar. Under 2025 har vi moderniserat vår automattvätt i Markaryd för att ge kunderna ett bättre resultat och en smidigare tvättupplevelse. Uppgraderingen möjliggör även enklare och snabbare service än tidigare.



TANKA

På samtliga våra Tanka-anläggningar erbjuder vi förnybar diesel HVO100, som har samma prestanda som fossil diesel men avsevärt lägre utsläpp av växthusgaser.



TVÄTTA

På våra Tvätta-anläggningar leds smutsvattnet med kemikalierester och föroreningarna från din bil, via biologiska reningsanläggningar innan det når kommunens spillvattenledningar.



LADDA

Vi använder 100% förnybar el för all laddning av bilar internt samt ut mot kund.

Hertz uthyrning

För att ge våra kunder möjlighet att uppleva Sverige erbjuder vår hyrbilsavdelning Hertz små och stora personbilar, minibussar och skåpbilar. Sortimentet består av XPENG, Lexus, Renault, Toyota och Volvo med det senaste inom säkerhet, driftsäkerhet, komfort och kvalitet.

Under 2025 har vi installerat vår första Hertz nyckelkiosk på Göinge Bil i Hässleholm. Detta är ett steg mot en mer flexibel biluthyrning med möjlighet att hämta ut hyrbil dygnet runt, alla dagar i veckan. Vid bärning

nattetid erbjuds kunden även möjlighet att boka och hämta ut hyrbil via kiosken med hjälp av Hertz assistans.

Antalet hyrbilar uppgick under 2025 till totalt 129 fordon och vi ser en ökad efterfrågan där allt fler kunder upptäcker fördelarna med tjänsten.

Uthyrning	2025	2024
Andel El-bilar	9%	8%
Andel Laddhybrider	18%	15%
Andel Mildhybrider	51%	49%





HÅLLBAR ARBETSPLATS

Arbetsmiljö och ledarskap

I linje med vårt HR-arbete fokuserar vi på att skapa en inkluderande och långsiktigt hållbar arbetsplats där medarbetare trivs, utvecklas och känner delaktighet. Som en del av vårt arbete för att stärka en positiv arbetskultur och främja medarbetarnas välmående har vi under året genomfört en arbetsmiljöutbildning för chefer med personalansvar.

Syftet med utbildningen har varit att fördjupa chefers kunskap om arbetsmiljölagstiftningen och ge dem praktiska verktyg för att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor i vardagen. Särskilt fokus har lagts på hur chefer kan förebygga ohälsa, stärka tidiga insatser och aktivt bidra till en trygg, inkluderande och trivsam arbetsmiljö för sina team. Som en viktig del av vårt samverkansarbete har även skyddsombud deltagit i utbildningen. Detta skapar ett gemensamt förhållningssätt, stärker dialogen och säkerställer ett nära och konstruktivt samarbete mellan chefer och skyddsombud i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Våra medarbetares hälsa

Koncernens strävan är att medarbetarna ska må bra, både på och utanför jobbet och därför värnar vi om våra medarbetares framtid, hälsa och privatliv. Vi arbetar för att främja välmående och trygghet genom generöst friskvårdsbidrag, lagstadgade försäkringar, kollektivavtal, möjlighet till att ge blod på arbetstid samt ett nära samarbete med företagshälsovården. Under 2025 genomförde vi ergonomiundersökningar MEBA (Medicinsk kontroll vid Ergonomiskt Belastande Arbete) för all personal inom koncernen. Syftet var att upptäcka tidiga tecken till ohälsa, öka produktiviteten, minska sjukfrånvaron samt öka trivsel och välbefinnande. Undersökningarna hjälper oss även

att identifiera arbetsmiljöer som kan innebära risker. Utifrån resultaten planeras nu både förbättringsåtgärder och förebyggande insatser. En central del i detta arbete är det nära samarbetet mellan arbetsgivare och medarbetare, vilket skapar en gemensam förståelse för arbetsmiljöfrågorna och lägger grunden för långsiktiga och varaktiga förbättringar.

En trygg, inkluderande och respektfull arbetsmiljö är en förutsättning för att våra medarbetare ska må bra och kunna prestera på bästa sätt. Därför arbetar vi aktivt och långsiktigt med att förebygga både psykisk ohälsa och kränkande särbehandling. Vi ser arbetsmiljöarbetet som ett gemensamt ansvar och strävar efter en kultur där alla medarbetare känner sig sedda, respekterade och delaktiga. Ett kontinuerligt förebyggande arbete där vi identifierar risker tidigt, för dialog och ständigt utvecklar våra rutiner är avgörande för att skapa en trygg arbetsplats. Genom att arbeta proaktivt, tydligt och systematiskt lägger vi grunden för en organisation där våra medarbetare kan trivas och utvecklas, både professionellt och personligt.

För att stödja våra medarbetares utveckling erbjuder vi årliga medarbetarsamtal med närmaste chef. Samtalen skapar en strukturerad dialog kring arbetssituation, prestation, utvecklingsbehov och framtida möjligheter inom organisationen. Genom dessa regelbundna samtal får varje medarbetare möjlighet att diskutera sin roll, lyfta önskemål om förändringar samt dela tankar och idéer om hur de kan ta större ansvar eller prova nya arbetsuppgifter. Tillsammans med chefen tas en individuell utvecklingsplan fram som skapar tydliga förutsättningar för både professionell och personlig utveckling.

Skolsamarbete

Genom att bygga starka och långsiktiga relationer med gymnasieskolor skapar vi goda möjligheter att attrahera framtidens talanger och bidra till utbildningar som matchar arbetsmarknadens behov. Vårt engagemang i Motorbranschcollege (MBC) är en viktig del av detta arbete och gör det möjligt för oss att påverka utbildningarnas kvalitet och relevans. Göinge Bil koncernen ser samverkan med skolor som en strategisk prioritet. Genom praktikplatser, medverkan på öppet hus och deltagande i programmässor ger vi elever inblick i branschen och dess utvecklingsmöjligheter. Detta stärker deras karriärvägar samtidigt som vi tar del av nya perspektiv och idéer från en yngre generation – något som bidrar till vår egen utveckling och innovationsförmåga.

Vårt samarbete med skolor och utbildningsaktörer är avgörande för att säkerställa en hållbar kompetensförsörjning och för att stötta samhällets långsiktiga utveckling. Under 2025 deltog vi även i Öppen verkstad, ett initiativ arrangerat av Transportföretagen. Aktiviteten är en central del av vårt skolsamarbete och syftar till att väcka elevers nyfikenhet för fordonsbranschen, ge dem möjlighet att upptäcka nya kunskaper och inspirera framtida medarbetare att välja en karriär inom vår bransch.

Vi har också haft förmånen att medverka i ett samarbete med gymnasieskolan där utbytesstudenter från Frankrike genomfört sin tre veckor långa praktik hos oss på Göinge Bil. Detta samarbete är mycket värdefullt eftersom det ger studenterna möjlighet att utveckla sina praktiska färdigheter i en verklig arbetsmiljö, samtidigt som vi får ta del av nya perspektiv och erfarenheter från en annan kultur. Det stärker vår internationella kompetens, bidrar till kunskapsutbyte och skapar en positiv lärandemiljö för både studenter och medarbetare.

Ett nära samarbete med utbildningssektorn bidrar också till att minska kompetensgapet och främja en mer inkluderande arbetsmarknad. Att investera i samverkan med skolor och utbildningar handlar inte bara om att möta dagens behov utan också om att bygga långsiktiga lösningar för morgondagens utmaningar. Tillsammans formar vi en hållbar och konkurrenskraftig framtid. Som en del av vårt engagemang för utbildning och samhällsutveckling delar vi ut stipendier till elever som visar exceptionellt engagemang, ambition och potential. Genom dessa stipendier vill vi uppmuntra unga människor att fortsätta utvecklas och sträva efter sina mål, samtidigt som vi stärker kopplingen mellan utbildning och arbetsliv. För oss handlar det inte bara om att belöna framgång utan också om att inspirera nästa generation till att fortsätta göra skillnad – i sina studier, sina framtida karriärer och i samhället i stort.

God arbetsmiljö

Att skapa en god arbetsmiljö för våra medarbetare är ett viktigt segment i vår verksamhet. Vår arbetsmiljöpolicy utgör grunden för vårt arbete med en säker arbetsmiljö. Vi involverar våra medarbetare i allt vad vi gör, exempelvis vid planering av nya anläggningar, renoveringar och tillsammans ser vi över nya processer. Vi utför skyddsronder två gånger om året och de identifierade riskerna följs upp på skyddskommittén som sammanträder varje kvartal. Olyckor och tillbud dokumenteras och följs upp samt diskuteras på alla våra möten för att hitta bättre arbetssätt och metoder. För att stärka säkerhetskulturen, skapa engagemang och öka kunskap bland medarbetarna, har vi under 2025 tillsammans med arbetstagarrepresentanter arbetat med en digital arbetsmiljöutbildning för alla medarbetare. Antal rapporterade tillbud under 2025 uppgick till 37 medan antal mindre olyckor till nio.



Siffror i korthet 2025 (hela koncernen)

313 anställda under året

44 år är genomsnittsåldern

45% tjänstemän

55% kollektivanställda

16% kvinnor



HÅLLBARHETSRESAN

Vårt mål är att vara en ansvarsfull affärspartner, samhällsaktör och arbetsgivare med fokus på hela värdekedjan. Med sikte på ständiga förbättringar arbetar Göinge Bil-koncernen kontinuerligt med att utveckla processer och arbetssätt som minimerar vår miljöpåverkan för både medarbetare och kunder. Vi kommer fortsatt att prioritera hållbarhetsarbetet och ser det som en viktig del i framtida investeringar och i att stärka vårt varumärke. Genom innovativa lösningar, service och reservdelar som förlänger bilarnas livslängd vill vi bidra till en hållbar affär. Därför har vi under 2025 lagt stort fokus på att samordna och stärka vårt miljöarbete. För att fortsätta vara ekonomiskt och miljömässigt hållbara har vi avvecklat budbilstjänsten som en del av vårt förbättringsarbete för minskad miljöpåverkan. Åtgärden bidrar till minskade CO₂-utsläpp och anpassar verksamheten till omvärldens krav och förändrade förutsättningar. Utöver detta har vissa Toyota-anläggningar byggts om enligt Toyotas framtida koncept för moderna, hållbara och kundfokuserade bilhallar.

Minska miljöpåverkan

För att minska klimatavtrycket i den egna verksamheten bedrivs ett kontinuerligt förbättringsarbete inom energieffektivisering, avfallsminimering samt minskad förbrukning av drivmedel och kemikalier. Som en del av miljöarbetet har vi under året investe-

rat i nya oljeavskiljare hos Bilhallen Sydost i Höör och Bilprisma AB. Vi har digitaliserat en del av administrativa och operativa moment för att minska pappersförbrukning, inköp och avfall. Samtidigt ökar vi andelen elfordon och har ersatt nästan alla demobilar med 100 % eldrivna fordon inom hela koncernen.

Kemikaliehantering

Under 2024–2025 genomfördes en kemikalieinventering på Göinge Bils anläggningar, som fortsätter på övriga under 2026 för bättre kontroll och enhetlig hantering. Syftet är att skapa bättre kontroll över kemiska produkter, införa ett enhetligt arbetssätt och samla alla produkter i samma kemikaliehanterings-system. Samtidigt har vi bytt till mer miljövänliga kemikalier i Hässleholm för att minska miljöpåverkan och förbättra arbetsmiljön för våra medarbetare samt säkerställa att verksamheten följer moderna krav på hållbar och ansvarsfull kemikaliehantering. Att bidra till förändringar i hela värdekedjan är en viktig fråga för Göinge Bil. Det är ett långsiktigt arbete som kräver samverkan mellan flera aktörer. Genom dialog och information skapar vi ökad medvetenhet hos våra medarbetare, bland annat kring vikten av avfallssortering. Tillsammans med partners, kunder och leverantörer arbetar vi aktivt för att minska miljöpåverkan. Vi följer upp hållbarhetsarbetet genom miljömål, ledningsmöten, interna revisioner, systematiskt arbetsmiljöar-

bete, årliga medarbetarsamtal och ärendehantering. Grunden för miljöarbetet är miljöcertifiering enligt ISO 14001 för Göinge Bil AB och Lastvagnar AB, medan våra Toyota-bolag arbetar enligt Toyotas 8 miljösteg. Detta ger oss verktyg för ett systematiskt och långsiktigt förbättringsarbete. Flera av våra anläggningar omfattas av Miljöbalkens krav på anmälningspliktig verksamhet, då drivmedelsförsäljning, fordonstvätt och lackering medför flera miljöaspekter. För att hantera detta arbetar vi kontinuerligt med att hålla våra anläggningar uppdaterade med modern teknik och hållbara produktval.

Miljömål

Tillsammans med våra medarbetare arbetar vi kontinuerligt för att uppnå våra miljömål och förbättra arbetet inom avfallshantering, energibesparing och vattenförbrukning. Vår ambition att vara en hållbar samhällsaktör är hög och arbetet hade inte varit möjligt utan våra engagerade medarbetare. I takt med att verksamheten utvecklas och vi idag arbetar utifrån både Göinge Bils och Toyotas mål, finns behov av gemensamma koncernmål för att skapa tydlighet, ett förenklat arbetssätt och gemensamma mål att arbeta mot.

Avfallshantering

Våra leverantörer hjälper oss att hantera vårt avfall. Vi sorterar allt från farligt avfall och wellpapp till matavfall för att bidra till ökad återvinning och återanvändning. Farligt avfall hanteras och hämtas löpande av våra samarbetspartners, och genom deras system följer vi upp verksamhetens avfallshantering.

Energianvändning

Vi arbetar kontinuerligt med att effektivisera och minska energianvändningen samt öka andelen förnybara energikällor. För att minska energiförbrukningen har delar av den tidigare belysningen på Toyota-anläggningarna ersatts med energieffektiva LED-armaturer. Under 2024 och 2025 tecknades nya elavtal för Bilhallen Sydost i Hässleholm och Höör samt Kinch Bil AB som ett led i vårt förbättringsarbete och övergången till mer fossilfri el. Större delen av våra fastigheter värms idag upp med fjärrvärme och vi ser även över andra alternativ för att öka självförsörjningen. Vi arbetar dessutom med att utveckla publik laddinfrastruktur för att stödja omställningen mot hållbara och klimatneutrala transportlösningar.

Vattenförbrukning

Vi följer kontinuerligt upp vattenförbrukningen i våra fastigheter. I våra biltvättar återanvänds cirka 80 procent av vattnet, som renas i biologiska reningsverk innan det leds vidare till det kommunala avloppet. Även i våra däcktvättar återanvänds en stor del av vattnet genom helautomatiska filtersystem som kontinuerligt renar vattnet. Spillvattnet innehåller höga halter av tungmetaller och samlas därför in för att hanteras som miljöfarligt avfall. På vår nya Tanka- och Tvätta-anläggning i Älmhult har vi investerat i insamling och användning av regnvatten i Tvätta-anläggningen. Det bidrar till en mer hållbar vattenanvändning genom att minska belastningen på det kommunala vattensystemet och spara på dricksvatten.

Exempel på våra avfall



- Spillolja
- Lösningsmedel
- Bensin
- Diesel



- Lim
- Airbags
- Pyroteknik PU
- Färgrester



- Elavfall
- Lampor/ljuskällor
- Batterier
- Oljefilter



Globala mål visar oss vägen mot en hållbar framtid

Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling är framtagna för att utrota fattigdom, bekämpa klimatförändringar och säkerställa en fredlig och inkluderande värld. Det handlar om att vi alla behöver jobba för att bidra till omställningen för en mer miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbarhet.

Grunden för ett ansvarsfullt och hållbart företagande är våra policys, där arbetsmiljö-, kvalitets- och miljöpolicyen vägleder oss i hållbarhetsarbetet. Arbetet utvecklas och förbättras kontinuerligt för att stärka effekten av våra hållbarhetsinsatser.

Ambitionen under 2025 var att identifiera våra miljömål, men efter en avvägning valde vi i stället att fokusera på implementeringen av rapporteringssystemet i övriga delar av verksamheten. Rapporteringen av avvikelser ska bidra till ett förenklat arbetssätt och bättre kontroll över digitala egenkontroller, avvikelser och förbättringar. Vår målsättning är att framöver kunna koppla verksamhetsmål till miljömål för att möta framtida krav på hållbarhetsrapportering.

Under 2025 har vi arbetat med att förnya våra certifieringar inom Göinge Bil och Toyota. Göinge Bil är ISO-certifierade enligt ISO 9001 Kvalitet och ISO 14001 Miljö, vilket stödjer arbetet med att nå uppsatta mål

och fortsätta utvecklas som en hållbar organisation. Som en del av kvalitetsarbetet är vi även ackrediterade i ISO 17020 av Swedac för att släcka tvåor och kontrollera färdskrivare.

Toyota-bolagen är diplomerade enligt Toyotas 8 miljösteg och arbetar utifrån Toyotas övergripande miljöstrategi. Arbetet drivs även av Toyota Environmental Challenge 2050 – Toyota Motor Corporations långsiktiga miljömål för att bidra till utvecklingen av hållbara fordon och mobilitetslösningar.

Miljömålen omfattar områden som klimatförändringar, vattenbrist, resursanvändning och biologisk mångfald. Målet är att uppnå nollutsläpp av koldioxid från tillverkning, användning och bilarnas end-of-life-fas, minimera vattenanvändningen vid tillverkning samt bidra till en hållbar samhällsutveckling.



SAMHÄLLENGAGEMANG

Göinge Bil är en viktig samhällsaktör och aktivt engagerad i samhällsfrågor där vi stödjer ideella projekt. På våra verksamhetsorter med omnejd stöttar vi framför allt föreningar med barn- och ungdomsverksamhet.

Göinge Bil sponsrar kampanjen "Rädda liv på arbetstid" via GeBlod. Genom denna kampanj ger vi våra anställda medarbetare möjlighet att ge blod på arbetstid, "Att ge blod räddar liv".



GÖINGE BILS AFFÄRSIDÉ

Marknadsföra högklassiga varumärkesprodukter inom bilförsäljning och förstklassiga serviceprodukter i anslutning till bilhandeln.

Affärsidén bygger på att alla beslut skall tas nära kunden. Därför skall man i frontlinjen möta kunnig, välutbildad och serviceinriktad personal som har ansvar och befogenheter. För att bygga upp och bibehålla en varaktig kundrelation skall vi alltid vara tillgängliga för våra kunder. Vi framstår som den bästa bilaffären för trygga mil till både kunder och anställda.

Personvagnar

Göinge Bil AB
Norra Kringelvägen 70
281 50 Hässleholm

Göinge Bil AB
Hässleholms vägen 2
285 33 Markaryd

Göinge Bil AB
Såggatan 1
283 41 Osby

Göinge Bil AB
Danska vägen 4
343 31 Älmhult

Lastvagnar

Göinge Bil Lastvagnar AB
Bäckhagsvägen 7
281 33 Hässleholm

Göinge Bil Lastvagnar AB
Handelsvägen 2
285 35 Markaryd

Toyota

Bilhallen Sydost AB
Norra Kringelvägen 65
281 50 Hässleholm

Bilhallen Sydost AB
Verkstadsgatan 3
35246 Växjö

Bilhallen Sydost AB
Kånnagatan 1
34131 Ljungby

Bilhallen Sydost AB
Lillgatan 1
243 34 Höör

Kinch Bil AB
Bergavägen 23
254 66 Helsingborg

Kinch Bil AB
Grängsgatan 2
261 51 Landskrona

Toyota

Bilprisma AB
Stockholmsvägen 95
286 32 Örkelljunga

Bilprisma Nordvästra Skåne AB
Företagaregatan 17
266 32 Munka Ljungby

Lexus

Bilprisma Lexus
Företagaregatan 17
266 32 Munka Ljungby



Trycksak
3041 0417



MIX
Papier

FSC® C074394

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Göinge Bil AB, org.nr 556268-9181

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Kristianstad den 11 juni 2026

Cedra Sverige AB



Ulf Carlström

Auktoriserad revisor