

Code of Conduct voor de sierteeltsector



IMVO
convenant
sierteeltsector

De Code of Conduct is ontwikkeld door de partijen van het IMVO Convenant Sierteeltsector en is een gedragscode met 12 principes over duurzaam internationaal zakendoen binnen de sierteelt sector. De Code of Conduct geeft richting en uitgangspunten voor maatschappelijk verantwoord ondernemen in de sierteelt. De Code of Conduct is een belangrijk startpunt voor het onderzoeken van keten risico's en een hulpstuk voor een due diligence proces.



1 Geen dwangarbeid

Dwangarbeid is niet toegestaan



2 Geen kinderarbeid

Kinderarbeid is strikt verboden



3 Geen discriminatie

Alle mensen worden gelijk behandeld, ongeacht hun geslacht, afkomst, religieuze achtergrond en voorkeuren



4 Geen onzeker en onbehoorlijk werk

Werknemers krijgen veilige en goed beschermde arbeidsovereenkomsten



5 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling

Bedrijven respecteren het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling via (onder andere) vakbondslidmaatschap



6 Eerlijk loon

Werknemers krijgen een eerlijk salaris en bedrijven werken geleidelijk toe naar een leefbaar loon



7 Fatsoenlijke werktijden

Fatsoenlijke werktijden, zonder structureel overwerk en in lijn met wetgeving



8 Gezondheid en veiligheid op het werk

Werknemers hebben veilige en hygiënische werkomstandigheden



9 Speciale bescherming van jonge werknemers

Werknemers tussen 15 en 24 jaar moeten met extra zorg worden behandeld



10 Bescherming van het milieu

Bedrijven minimaliseren hun negatieve impact op het milieu



11 Toegang tot herstel

Bedrijven bieden werknemers de mogelijkheid om in het geval van negatieve gevolgen hulp bij herstel te krijgen



12 Ethisch verantwoord zakendoen

Bedrijven zullen de principes van eerlijkheid en billijkheid toepassen op relaties met werknemers en zakenpartners